

UNCT-SWAP GENDER EQUALITY SCORECARD

COMPREHENSIVE ASSESSMENT REPORT AND ACTION PLAN

United Nations Country Team in Honduras
2023

ACCOUNTABILITY FRAMEWORK FOR MAINSTREAMING GENDER EQUALITY AND THE EMPOWERMENT OF
WOMEN INTO UNCT PROCESSES, INSTITUTIONAL ARRANGEMENTS, AND RESULTS



Contents

2. The UNCT-SWAP Framework	3
2.1 Performance Dimensions and Indicators	3
2.2 Performance Indicator Ratings and Explanation.....	4
3. The UNCT-SWAP Methodology	4
3.1 Participatory Assessment.....	4
3.2 UNCT-SWAP Comprehensive Reporting.....	5
3.3 Supporting Evidence and Knowledge Hub	5
4. Quality Assurance and Global Reporting	5
5. The UNCT-SWAP Process in Honduras.....	5
6. Overview of Results by Performance Indicator.....	6
7. UNCT-SWAP Detailed Findings by Performance Indicator.....	7
Dimension Area 1: Planning	7
PI 1.1 Common Country Analysis.....	7
PI 1.2 Cooperation Framework Outcomes	8
PI 1.3 Cooperation Framework Indicators	9
Dimension Area 2: Programming and M & E	10
PI 2.1 Joint Programmes	10
PI 2.2 Communication & Advocacy.....	10
PI 2.3 Cooperation Framework M & E	11
Dimension Area 3: Partnerships.....	12
PI 3.1 Engagement with Government.....	12
PI 3.2 Engagement with GEWE CSO.....	13
Dimension Area 4: Leadership & Organizational Culture	14
PI 4.1 Leadership for Gender Equality	14
PI 4.2 Organizational Culture	14
PI 4.3 Gender Parity	15
Dimension Area 5: Gender Architecture and Capacities.....	16
PI 5.1 Gender Coordination Mechanism.....	16
PI 5.2 Gender Mainstreaming Capacities.....	16
Dimension Area 6: Financial Resources	17
PI 6.1 Resource Allocation & Tracking	17
Dimension Area 7: Results	18
PI 7.1 GEWE Results.....	18
8. UNCT in Honduras Action Plan.....	18
9. Supporting Evidence	19

1. Background

The UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard is a globally standardized monitoring and accountability framework that promotes adherence with minimum gender mainstreaming requirements in the work of the UN system at the country level.

The Scorecard was endorsed in 2008 by the United Nations Development Group (now UNSDG) in response to the 2006 UN Chief Executives Board for Coordination (CEB) *Policy on Gender Equality and the Empowerment of Women* ([CEB/2006/2](#)), which called for a system-wide action plan in order to operationalize the strategy of gender mainstreaming at the entity level and in the field. First known as the Gender Scorecard, its focus originally was on joint processes and institutional arrangements at the country level. The UN System-wide Action Plan for Gender Equality and the Empowerment of Women (UN-SWAP) formed the entity-specific part of the accountability framework.

In 2018, the UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard (UNCT-SWAP) was updated to ensure greater alignment with the UN-SWAP, and to reflect new guidance on common country processes in the context of the repositioning agenda of the United Nations Development System. Both SWAPs were expanded at this stage to cover also development and normative results tied to the SDGs.

The mandate for UNCTs to implement the UNCT-SWAP emanates from the Quadrennial Comprehensive Policy Review (QCPR) and ECOSOC Resolutions on gender mainstreaming, which call for accelerating UN efforts to mainstream gender, including through the full implementation of the UNCT-SWAP.

UNCT-SWAP reporting follows a two-prong methodology: Comprehensive Assessments occurring at the Cooperation Framework planning stage, and Annual Progress Updates, as highlighted in the [UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard: Framework & Technical Guidance](#) (page 20).

Cooperation Framework Guidance (2019)

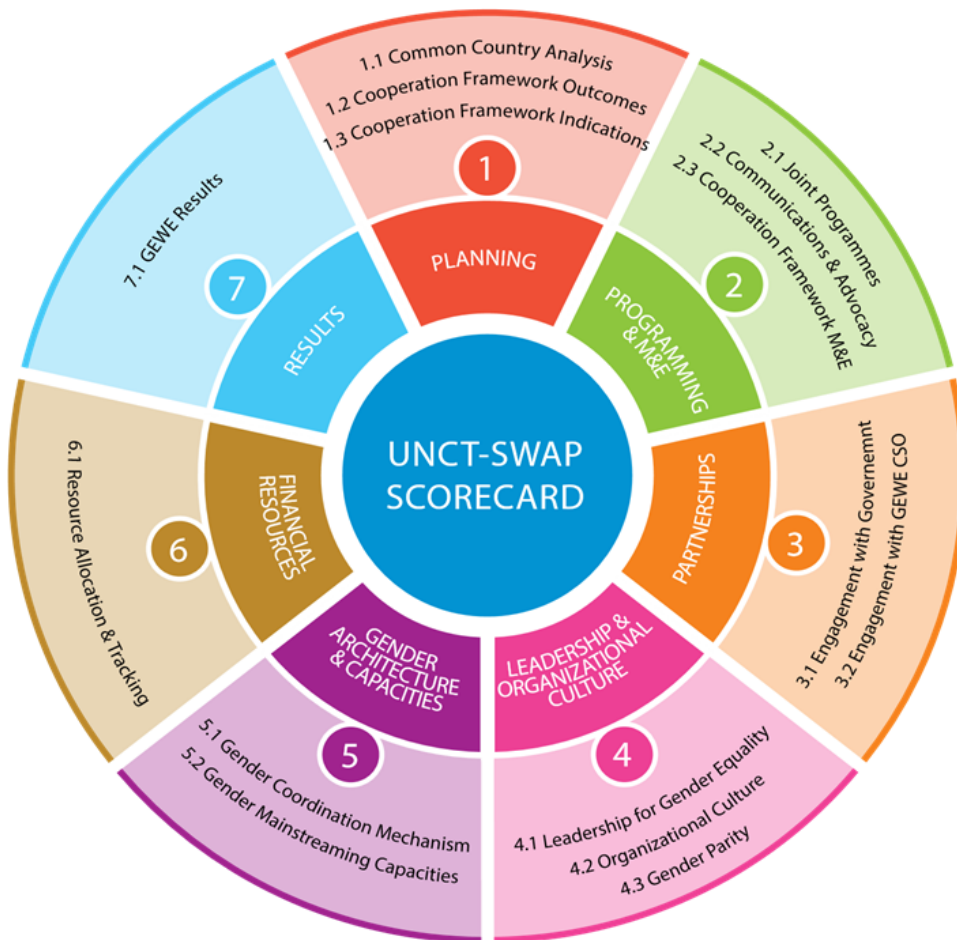
Gender equality and women's empowerment are integral to realizing the 2030 Agenda and all of the SDGs. To integrate a focus on these issues throughout the Cooperation Framework, UN development entities should put gender equality at the heart of programming, driving the active and meaningful participation of both women and men, and consistently empowering women and girls, in line with the minimum requirements agreed upon by the United Nations Sustainable Development Group (UNSDG) in the UNCT System-wide Action Plan (SWAP) Gender Equality Scorecard.

(Para 20, page 11).

2. The UNCT-SWAP Framework

2.1 Performance Dimensions and Indicators

The UNCT-SWAP is structured around seven dimensions and 15 Performance Indicators (PIs) that address key gender equality and empowerment of women and girls' components as agreed by the UNSDG, setting related benchmarks for gender mainstreaming minimum requirements.



2.2 Performance Indicator Ratings and Explanation

Ratings against minimum UNCT-SWAP requirements allow UNCTs to self-assess and report on their standing with respect to each indicator and aspire towards higher levels of achievement. The four possible scores for each Performance Indicator are as follows:

Missing requirements > **Approaches minimum requirements** > **Meets minimum requirements** > **Exceeds minimum requirements**

If UNCTs fail to achieve the criteria under ‘approaching minimum requirements’, the indicator is scored as ‘missing requirements’. An indicator may score as ‘missing requirements’ in some cases where achievements have been made if it nonetheless falls short of the criteria set forth in ‘approaches minimum requirements’.

UNCTs should aim to meet minimum requirements in all indicators. However, this should be considered as a starting point, from which UNCTs should aim to strengthen their efforts to achieve better results and exceed minimum requirements.

3. The UNCT-SWAP Methodology

3.1 Participatory Self-Assessment

The UNCT-SWAP exercise is a transparent, evidence-based and participatory self-assessment of UN country level gender mainstreaming practices. Its focus is on the joint performance of the UN system at country level, rather than on the achievements of any single entity. The exercise is designed to promote internal dialogue and ownership of results.

The UNCT-SWAP exercise is implemented under the overall guidance of the UNCT. The assessment and action planning is driven by an Interagency Assessment Team (IAT), which is led and facilitated by a Coordinator(s). Members of the IAT are appointed by UNCT Heads of Agency, ensuring broad representation of UN entities and participation of key interagency groups.

The IAT works collaboratively to provide a justification and supporting evidence for each Performance Indicator. Findings of the UNCT-SWAP assessment feed into a structured UNCT-SWAP Action Plan designed to improve performance. The UNCT-SWAP Comprehensive Assessment Report and Action Plan are shared with the UNCT Heads of Agency for endorsement. The UNCT is responsible for monitoring the implementation of the UNCT-SWAP Action Plan to ensure all actions are completed.

3.2 UNCT-SWAP Comprehensive Reports

UNCTs should undertake the UNCT-SWAP Comprehensive Assessment during the planning stage of a new Cooperation Framework to allow findings to feed directly into the new program cycle. Comprehensive Assessments are completed once in the lifespan of a Cooperation Framework and include the assessment of **all 15 Performance Indicators**, providing a rating and a justification for why a particular rating has been given. In addition, UNCTs are required to provide supporting evidence and documentation for each Performance Indicator rating (see 3.3 below).

The development of a **UNCT-SWAP Action Plan** is a key part of UNCT-SWAP Comprehensive Assessments. The Action Plan enables UNCTs to strengthen their coordinated work towards gender equality and empowerment of women and girls. Action planning may be conducted as part of a single consolidation workshop to validate Performance Indicator ratings, or as a follow-up session. The Action Plan is the basis for the UN Country Team response to the findings of the UNCT-SWAP Comprehensive Assessment, and it should include realistic timelines, resources required, and responsibilities for follow-up. Action Plans require endorsement at the UNCT level.

Comprehensive UNCT-SWAP Assessments are followed by Annual Progress Assessments, which provide UNCTs with a mechanism to monitor progress achieved in meeting and exceeding UNCT-SWAP minimum performance requirements and in implementing the UNCT-SWAP Action Plan, and to monitor course corrections needed.

3.3 Supporting Evidence and Knowledge Hub

The Interagency Assessment Team has a collective responsibility to provide evidence and analysis to justify the rating given to each Performance Indicator. The Interagency Assessment Team gathers evidence, analyzes the data and then scores indicators. UNCTs are encouraged to share these supporting documents and best practices within the UNCT-SWAP Knowledge Hub, which is included in the UNCT-SWAP reporting platform. Supporting evidence, by Performance Indicator, is highlighted under Chapter 9 (below).

4. Quality Assurance and Global Reporting

UN Women is responsible for supporting the implementation of the UNCT-SWAP, and provides guidance to UNCTs through a global helpdesk (genderscorecard.helpdesk@unwomen.org). As part of the quality assurance process, UN Women in collaboration with UNDCO reviews the UNCT-SWAP Gender Equality Scorecard reports submitted by UNCTs for thoroughness and consistency of ratings. Findings on key trends are presented in the annual Report of the [Secretary-General on mainstreaming a gender perspective into all policies and programmes in the United Nations system](#).

5. The UNCT-SWAP Process in Honduras

Describe the process through which the comprehensive UNCT-SWAP GE Scorecard assessment was conducted. Include brief description on when the assessment was conducted, its different stages, the role of the Inter-Agency Assessment Team and coordinator(s), and UNCT engagement

The process was conducted in early 2023 through the GIG as the designated Inter-Agency Assessment Team and under the leadership of the Resident Coordinator. The GIG designated the RCO as coordinators of the process.

List the UNCT-SWAP assessment coordinator(s) and the UN entities that participated in the Inter-Agency Assessment Team

UNCT-SWAP assessment coordinators: Sergio Arguinanda, Gracia Medina, Maryari Contreras

UN entities: OCR, ONU- Mujeres, PNUD, OACNUDH, UNFPA, ACNUR, UNICEF, FAO, UNOPS

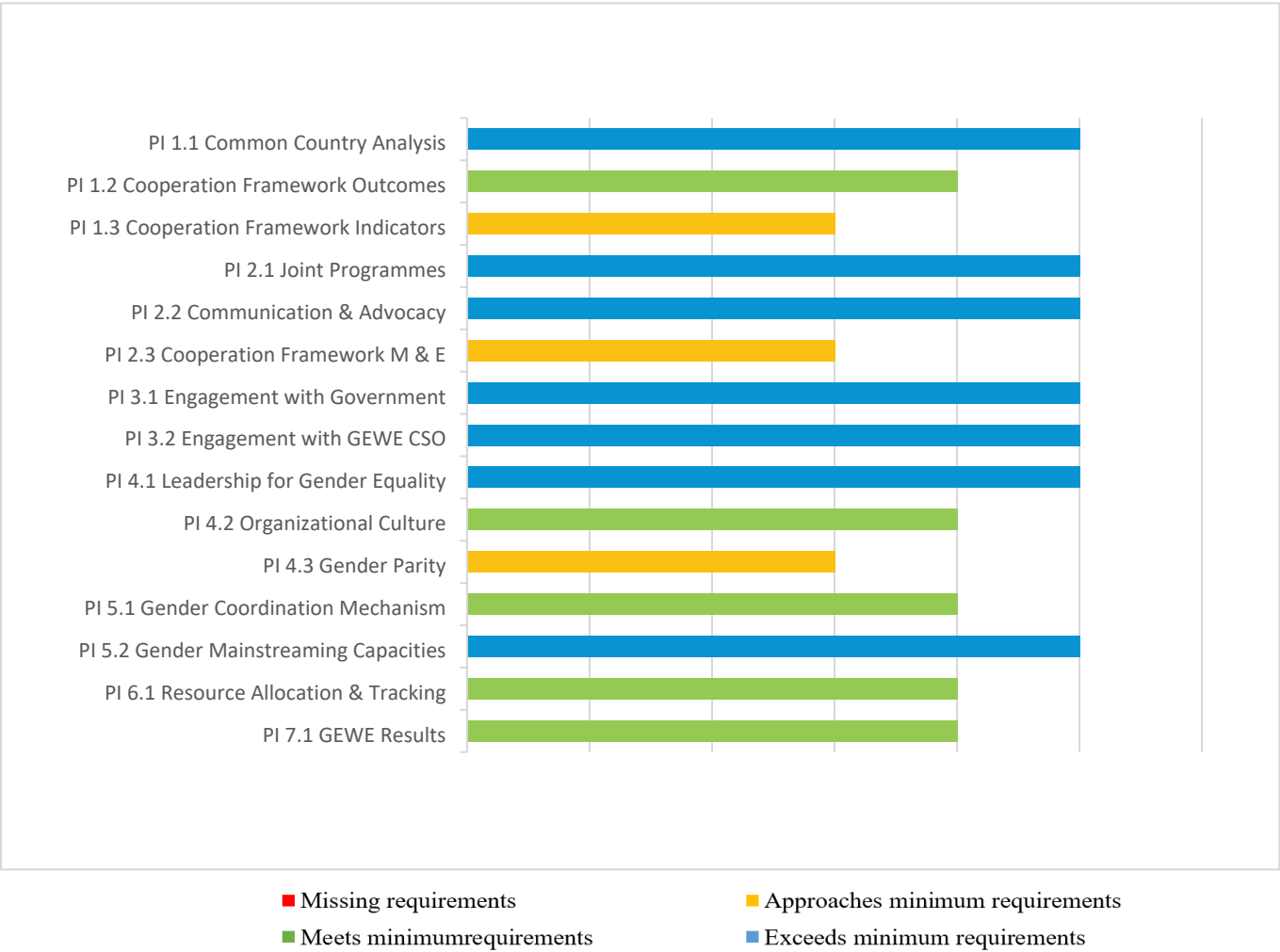
Oter entities: GENCAP

Enter any additional comments, including on country context in the field below:

6. Overview of Results by Performance Indicator

The findings presented here indicate the ratings scored by the UNCT for each Performance Indicator across the seven dimensions of analysis.

Table 1: Honduras UNCT-SWAP Results in 2023



7. UNCT-SWAP Detailed Findings by Performance Indicator

Dimension Area 1: Planning

PI 1.1 Common Country Analysis

Performance Indicator 1.1:
Common Country Analysis integrates gender analysis
EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS

Planning

CCA or equivalent meets minimum requirements AND includes (c) Targeted gender analysis of those furthest behind.

Finding and Explanation:

El CCA cuenta con una revisión por parte del GIG del UNCT, asegurando así el enfoque de género en todo el documento.

a) Gender analysis across all sectors including underlying causes of gender inequality and discrimination in line with SDG priorities including SDG 5;

El CCA hace mención sobre las causas y retos de la desigualdad y la discriminación de género a través de todo el documento; identificando las causas subyacentes, los avances y dificultades para asegurar el respeto de los derechos humanos, políticos, económicos y ambientales de las mujeres y personas LGBTI. Se hace mención de la falta de mecanismos efectivos de protección y la violencia generada por los grupos criminales que ejercen control social y territorial sobre las comunidades que, usualmente, afecta a jóvenes y las mujeres en forma de reclutamiento forzado y violencia de género, entre otros análisis.

Complementariamente el CCA cuenta con una sección específica denominada “05. Género y Empoderamiento Económico de las Mujeres”, donde se describen los riesgos y esfuerzos en materia de: marco institucional para enfrentar la discriminación y las altas cifras de violencia hacia las mujeres; reformas sobre el marco legislativo a través de una Ley Integral Contra la Violencia hacia las Mujeres; barreras y brechas en el ámbito público y privado; mujeres en el mercado laboral; exclusión de las mujeres y niñas en la educación; mujeres desplazadas y migrantes; mujeres víctimas de violencia; acceso a la justicia para las víctimas de violencia basada en género; derechos sexuales y reproductivos de las mujeres; desigualdad y discriminación en el ámbito rural y condiciones para la paridad política.

b) Consistent sex-disaggregated and gender sensitive data.

Se hace uso de datos sensible a género desglosados y desagregados, utilizando información oficial del Instituto Nacional de la Mujer- INM ahora Secretaría de Asuntos de la Mujer-SEMUJER; el INE, INDESA, y la CICEST. Donde no existía información oficial se hace referencia a documentos generados por el sistema ONU, como: el índice de desarrollo humano del PNUD, Informes de CEPAL, Informes sobre Migración de OIM, Análisis del Clúster de Protección de la Red Humanitaria, Informes de Situación Laboral de la OIT, Censos de salud de OPS y UNFPA, Informes de monitoreo del Observatorio de Mujeres en Política de ONU- Mujeres, Informes de UNICEF entre otros. Así como de OSC como el Observatorio de la Red Lésbica Catrachas.

c) Targeted gender analysis of those furthest behind.

En el análisis hace mención de datos sobre la situación y barreras de mujeres con discapacidad, personas LGBTIQ, cisgénero, transgénero, mujeres indígenas, afrodescendientes y grupos menosrepresentados.

Capítulo 3.3. No dejar a nadie atrás, derchos, igualdad de género y empoderamiento de las mujeres páginas 49 - 54

Provide a list of marginalised or vulnerable groups included in the targeted gender analysis of those furthest behind

En el análisis hace mención de datos sobre la situación y barreras de mujeres con discapacidad, personas LGBTIQ, cisgénero, transgénero, mujeres indígenas, afrodescendientes y grupos menosrepresentados. También se hace mención a mujeres víctimas de violencia, así como mujeres vulnerables en el contexto humanitario.

List the Means of Verification. (E.g. CCA document or equivalent, other joint country level analysis)

Common Country Assessment (CCA)

PI 1.2 Cooperation Framework Outcomes

Performance Indicator 1.2:

Gender equality mainstreamed in Cooperation Framework outcomes

Planning

MEETS MINIMUM REQUIREMENTS

(a) Gender equality and the empowerment of women is visibly mainstreamed across all outcome areas in line with SDG priorities, including SDG 5; OR (b) One Cooperation Framework outcome specifically

targets gender equality in line with the Cooperation Framework Theory of Change and SDG priorities, including SDG 5.

Para el criterio A, el enfoque de Género está transversalizado visiblemente en el 50% de de los Outcomes del UNSDCF cumpliendo con el Criterio B de este indicador (One UNDAF outcome specifically targets gender equality in line with UNDAF Theory of Change and SDG priorities including SDG 5).

Para el criterio B , la prioridad estratégica 3 tiene en su contenido el enfoque de género de manera explícita, como se puede observar “Construyendo conjuntamente el capital social de la próxima generación hondureña, con igualdad de género, equidad y enfoque de derechos humanos”. De esta manera, los outcome 1.3.; 2.2, 3.2 y 3.3 se centran específicamente en la igualdad de género, en consonancia con la Teoría del Cambio del Marco de Cooperación y las prioridades de los ODS, incluido el ODS 5, con énfasis en el empoderamiento de la mujer, su inclusión en sistemas de protección social y empoderamiento económico. De igual manera, el outcome del UNSDCF que explícitamente toma como foco principal el GEW es el outcome 3.2, tal como se presenta:

Outcome 3.2: El Estado Hondureño implementa políticas públicas, estrategias y programas, a nivel local y nacional, que promueven la Igualdad de Género y el empoderamiento de las Mujeres y niñas.

If you met the requirement for criterion b), please identify the gender targeted Cooperation Framework outcome statement(s) below

Efecto 3.2: El Estado Hondureño implementa políticas públicas, estrategias y programas, a nivel local y nacional, que promueven la Igualdad de Género y el empoderamiento de las Mujeres y niñas

List the Means of Verification. (E.g. Cooperation Framework document)

UNSDF Document 2022-2026

PI 1.3 Cooperation Framework Indicators

Performance Indicator 1.3: Cooperation Framework indicators measure changes on gender equality	Planning
APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS	

Between one-fifth and one-third (20-32 percent) of Cooperation Framework outcome (and output) indicators measure changes in gender equality and the empowerment of women in line with SDG targets, including SDG 5.

Entre una quinta y una tercera parte (20-33 por ciento) de los indicadores de resultados y productos del UNSDCF de Honduras 2022- 2026 , incluidos los seleccionados por el UNCT Honduras como “early adopter country” del listado global de indicadores SDGs Output indicators Framework (según lineamientos de DCO HQ), miden los cambios en la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en consonancia con las metas de los ODS, incluido el ODS 5. De los 120 indicadores en total, 36 (30%) rastrean el progreso hacia resultados de igualdad de género. El análisis encontró niveles significativamente más altos de sensibilidad de género y empoderamiento de la mujer en la Prioridad Estratégica 3. (120 Indicadores: 107 UNSDCF indicators + 17 early adopters)

List Means of Verification. (E.g. Cooperation Framework results framework)

- UNSDF Results Framework (páginas 80-84)
- Indicadores seleccionados por el UNCT Honduras dentro del SDGs Output Indicators Framework.

Dimension Area 2: Programming and M & E

PI 2.1 Joint Programmes

Performance Indicator 2.1: Joint programmes contribute to reducing gender inequalities EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS

Programming and
M&E

Meets minimum requirements AND (c) A system is in place to ensure gender mainstreaming in Joint Programmes.

a) Gender equality is visibly mainstreamed into all JPs operational at the time of assessment.

El UNCT de Honduras tiene 10 proyectos conjuntos con enfoque de género que aplican marcador de género (GM), como se presenta a continuación:

1. Peace Building Fund (PBF) Promoviendo transparencia, eficacia institucional e inclusión para la prevención de conflictos en Honduras. (PNUD, ONU- Mujeres, OACNUDH). - GM2
2. PBF Trinacional para una Movilidad Humana Digna y Segura. (OIM, PNUD, ACNUR) - GM2
3. PBF GYPI Comunidades Constructoras de Paz- CONPAZ. (UNICEF, FUNADEH) - GM3
4. PBF GPI Pro-Defensoras Honduras. (ONU-Mujeres, ACNUR) - GM3
5. PBF YPI Tierra Joven. (OACNUDH, FAO) - GM2
6. PBF/ PRF Pro Tierra: Abordaje de los conflictos territoriales y de tierras de comunidades garífunas y afrohondureñas, así como poblaciones mestizas y campesinas, de departamentos de Atlántida, Colón y Gracias a Dios. - GM2
7. PBF/ IRF YPI Protegiendo Mi Barrio. (ACNUR, StC/ OIM) - GM2
8. PBF/ PRF Respuesta multidimensional para sostener la paz y reducir las manifestaciones De violencia de alto impacto en adolescentes y mujeres, especialmente afrohondureñas. (UNICEF, UNODC) - GM2
9. Proyecto "Empoderando Mujeres y Niñas Desplazadas y Migrantes" (OIM y ACNUR). - GM3
10. Iniciativa Spotlight (PNUD, ONU- Mujeres, UNICEF, UNFPA). - GM3

b) A Joint Program on promoting gender equality and the empowerment of women is operational over current UNDAF period in line with SDG priorities including SDG 5.

De los 8 proyectos PBF, 4 están bajo la iniciativa de Género y Juventud (PBF- GYPI) y los restantes 4 cumplen con la incorporación del enfoque de género y los requisitos de un proyectos con GM2. A través del Marcador de género, el PBF realiza un seguimiento anual de la asignación para la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer e informa al UNCT y a los Estados miembros, donantes y socios sobre sus resultados. El PBF clasifica todos los proyectos en la escala de Marcador de Género, teniendo en cuenta el grado en que el género y la sensibilidad de género están integrados en:

1. El Análisis del Conflicto.
2. La ejecución y actividades.
3. El marco de resultados.
4. El Presupuesto.

Si bien la asignación financiera para la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer (GEWE) ha sido el principal indicador que determina la clasificación en la escala del Marcador de género (GM) de los proyectos PBF, la integración del género es crucial en las cuatro categorías. El monto y porcentaje asignado a GEWE es completamente visible en el Budget de cada proyecto PBF, el que va de 30% a 79% para los proyectos con GM2 y del 80% al 100% para los proyectos con GM3. El Proyecto Conjunto OIM, ACNUR y Canadá "Empoderando Mujeres y Niñas Desplazadas y Migrantes" es una iniciativa para fomentar la autonomía y el bienestar de las mujeres y niñas refugiadas y migrantes. El proyecto pretende elevar los conocimientos de los actores locales y nacionales sobre la equidad de género, mejorar las herramientas para promover los derechos de las mujeres y niñas, enriquecer los servicios multisectoriales y programas de protección, desarrollar habilidades para aprovechar oportunidades económicas y poner a disposición servicios y mecanismos para las mujeres refugiadas y migrantes.

La Iniciativa Spotlight es una campaña conjunta de la Unión Europea y las Naciones Unidas orientada a eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas; por lo que el 100% de su presupuesto está orientado a la igualdad de género y la erradicación de la violencia contra Mujeres y Niñas. Se está desarrollando y gestionando una propuesta para Spotlight 2.0 para el próximo año.

c) A system is in place to ensure gender mainstreaming in JPs.

Los Puntos Focales del Grupo Interagencial de Género aseguran la incorporación de la perspectiva de género en todos sus programas conjuntos. El Punto Focal del PBF en la OCR, quien a su vez es el PF de género de la RCO asegura la incorporación y el cumplimiento de los criterios del Marcador de Género del PBF en la cartera de proyectos del fondo según su "Guía del PBF sobre la Puntuación de los Marcadores de Género".

Para los proyectos de ayuda humanitaria y los que ejecutan fondos CERF se utiliza el Marcador de Género con Edad (GAM,

por sus siglas en inglés) del IASC que es una herramienta que codifica, en una escala de 0 a 4, cómo se tienen en cuenta el género, la edad y la discapacidad en la programación humanitaria. El UNCT cuenta con el despliegue de una asesora GenCap que está ubicada en la RCO y asegura la implementación del enfoque de género en las acciones y proyectos interagenciales de la Red Humanitaria. De manera complementaria, los programas conjuntos también son reportados en UN INFO y hacen uso del Gender Marker.

If you met requirements for criterion b), list the titles of active gender equality targeted Joint Programmes:

- Proyectos PBF:
 1. PBF Promoviendo transparencia, eficacia institucional e inclusión para la prevención de conflictos en Honduras. (PNUD, ONU- Mujeres, OACNUDH).
 2. PBF Trinacional para una Movilidad Humana Digna y Segura. (OIM, PNUD, ACNUR)
 3. PBF GYPIComunidades Constructoras de Paz- CONPAZ. (UNICEF, FUNADEH)
 4. PBF GPI Pro-Defensoras Honduras. (ONU-Mujeres, ACNUR)
 5. PBF YPI Tierra Joven. (OACNUDH, FAO)
 6. PBF/ PRF Pro Tierra: Abordaje de los conflictos territoriales y de tierras de comunidades garífunas y afrohondureñas, así como poblaciones mestizas y campesinas, de departamentos de Atlántida, Colón y Gracias a Dios.
 7. PBF/ IRF YPI Protegiendo Mi Barrio. (ACNUR, StC)
 8. PBF/ PRF Respuesta multidimensional para sostener la paz y reducir las manifestaciones De violencia de alto impacto en adolescentes y mujeres, especialmente afrohondureñas. (UNICEF, UNODC)
- Proyecto “Empoderando Mujeres y Niñas Desplazadas y Migrantes” (OIM y ACNUR).
- Iniciativa Spotlight (PNUD, ONU- Mujeres, UNICEF, UNFPA).

List Means of Verification. (E.g. Joint Programme documents, screening tool or other evidence of internal review process for JPs).

- ProDoc’s Proyectos PBF:
 1. PBF Promoviendo transparencia, eficacia institucional e inclusión para la prevención de conflictos en Honduras. (PNUD, ONU- Mujeres, OACNUDH).
 2. PBF Trinacional para una Movilidad Humana Digna y Segura. (OIM, PNUD, ACNUR)
 3. PBF GYPIComunidades Constructoras de Paz- CONPAZ. (UNICEF, FUNADEH)
 4. PBF GPI Pro-Defensoras Honduras. (ONU-Mujeres, ACNUR)
 5. PBF YPI Tierra Joven. (OACNUDH, FAO)
 6. PBF/ PRF Pro Tierra: Abordaje de los conflictos territoriales y de tierras de comunidades garífunas y afrohondureñas, así como poblaciones mestizas y campesinas, de departamentos de Atlántida, Colón y Gracias a Dios.
 7. PBF/ IRF YPI Protegiendo Mi Barrio. (ACNUR, StC)
 8. PBF/ PRF Respuesta multidimensional para sostener la paz y reducir las manifestaciones De violencia de alto impacto en adolescentes y mujeres, especialmente afrohondureñas. (UNICEF, UNODC)
- ProDoc proyecto “Empoderando Mujeres y Niñas Desplazadas y Migrantes” (OIM y ACNUR).
- ProDoc Iniciativa Spotlight (PNUD, ONU- Mujeres, UNICEF, UNFPA).

PI 2.2 Communication & Advocacy

Performance Indicator 2.2:
Communication and advocacy address areas of gender inequality
EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS

Programming and
M&E

Meets minimum requirements AND (d) The UNCT has contributed collaboratively to communication or advocacy in at least one non-traditional thematic area during the past year.

- a. The UNCT has contributed collaboratively to at least one joint communication activity on GEEW during the past year.

Se implementó la campaña “Con Ellas”, enfocada en el llamado a la acción en contra de la violencia contra mujeres y niñas. Asimismo, como parte de ella, se desarrolló el Concurso de Fotografía “Mujer Día a Día”, que además integró a miembros de la cooperación internacional, logrando una amplia participación de mujeres, publicación en diarios nacionales e incidencia en el tema de protección de derechos de mujeres y niñas. Asimismo, el UNCT Se sumó al evento conmemorativo del 8 de marzo, junto a cooperación internacional y sociedad civil. Finalmente, el UNCT emitió comunicado conjunto referente a los derechos

de salud sexual y reproductiva de la juventud Hondureña en apoyo a iniciativa de ley referente a educación integral para la prevención de embarazo adolescente.

b. The UNCT has contributed collaboratively to at least one joint advocacy campaign on GEEW during the past year.

Con la implementación y cierre de la Iniciativa Spotlight, el UNCT abogó desde diversos espacios por el empoderamiento de mujeres y niñas y la igualdad de género. Entre las actividades realizadas en los últimos 12 meses destacan las presentaciones de investigaciones inclusivas y colaborativas sobre la violencia contra mujeres y niñas en el país, diálogos interreligiosos sobre las normas sociales que normalizan las violencias y diálogo alrededor de ello para trabajar hacia la erradicación de este tipo de violencia. Por otro lado, se sostuvo un encuentro con mujeres privadas de libertad, logrando mensajes de abogacía por representantes de la cooperación, y se impulsó una campaña de donación de libros para entregarlos al centro y contribuir a la salud mental y bienestar de las mujeres privadas de libertad. Finalmente, luego de un terrible acontecimiento en la penitenciaría nacional de mujeres donde más de 40 privadas de libertad perdieron la vida, el UNCT, a través de Iniciativa Spotlight, realizó la donación de kits de dignidad para todas las mujeres privadas de libertad en ese centro, así como para la Asociación Calidad de Vida, la cual gestiona casas refugio a nivel nacional.

c. Interagency Communication Group Annual Work Plan or equivalent visibly includes GEEW communication and advocacy.

El plan de trabajo anual identificó el tema de igualdad de género y violencia hacia mujeres y niñas como una de las prioridades anuales. Se impulsó la campaña “Con Ellas” de forma interagencial desde la Iniciativa Spotlight (PNUD/UNICEF/UNFPA/ONU Mujeres). Asimismo, el calendario anual de trabajo definió trabajo del grupo de comunicaciones en el Día de la Mujer Hondureña, Día Internacional de la Mujer, Día de la Niña, Día para la Erradicación de la Violencia contra mujeres y niñas y los 16 días de activismo.

Plan de trabajo UNCG 2023

d. The UNCT has contributed collaboratively to communication or advocacy in at least one non-traditional thematic area during the past year.

En el marco del Día internacional de la Mujer, el UNCT visitó, junto a cooperantes internacionales, la penitenciaría nacional de mujeres para sostener un diálogo con mujeres privadas de libertad. Sobre ello, se comprometieron a dar seguimiento a los temas compartidos y abogar por atención a sus necesidades. Asimismo, se impulsó una campaña de donación de libros para mujeres privadas de libertad, culminando con la entrega de donativos algunos meses después.

List Means of Verification. (E.g. Inter-Agency Communication Group Strategy and/or Annual Work Plan, evidence of joint communication activities and/or advocacy campaigns).

Comunicados de prensa

Campañas de Comunicación

Minuta evento de Mujeres: en el marco de los 16 días de activismo.

Plan de Trabajo UNCG 2023

PI 2.3 Cooperation Framework M & E

Performance Indicator 2.3: Cooperation Framework monitoring and evaluation measures progress against planned gender equality results APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS	Programming and M&E
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------

Meets one of the following: (a) Cooperation Framework results matrix for gender sensitive indicators gathered as planned. (b) Cooperation Framework reviews/evaluations assess progress against gender-specific results.

Se han recopilado datos para los indicadores sensibles al género en la Matriz de Resultados 2022-2026, incluidos datos desglosados por sexo. Los datos cuantitativos para la matriz de resultados se han recopilado hasta cierto punto en la plataforma en línea, pero el proceso de recopilación no ha sido regular, lo que ha dejado lagunas.

Se han recopilado datos para indicadores sensibles al género y desglosados por sexo a un nivel coherente con la recopilación de datos en general; por ejemplo: Indicador 3.2.b. Porcentaje de mujeres que ocupan un escaño en el Congreso Nacional, o el Indicador Porcentaje de mujeres que ocupan cargos en gobiernos locales.

Se ha recomendado que a futuro se preste más atención a la recolección de información para el cumplimiento de los indicadores sensibles al género, asegurar su ingreso al UN INFO y crear una base de datos.

UNDAF reviews/ evaluations assess progress against gender-specific results.

A través de Grupo de Resultados (GdR) 3 se hace una revisión y evaluación del progreso del resultado estratégico que incluye el abordaje de igualdad de género y enfoque de derechos humanos (Resultado 3). Específicamente del Efecto 3.2: El Estado Hondureño implementa políticas públicas, estrategias y programas, a nivel local y nacional, que promueven la Igualdad de Género y el empoderamiento de las Mujeres y niñas.

Entre los principales resultados de la ONU, alineados con el UNSDCF 2022- 2026, se pueden mencionar el logro en el apoyo desde el Sistema al marcos legales y políticos relacionados con el género. Gracias a los esfuerzos de las organizaciones de sociedad civil y la Cooperación, se ha avanzado en la socialización de la Ley Integral contra las Violencias hacia las Mujeres. Honduras ha adoptado en 2020 un Nuevo Código Penal que incluye disposiciones favorables a los derechos humanos de las mujeres, donde se reconocen por ejemplo las relaciones de poder entre hombres y mujeres y se tipifica el delito de discriminación incluyendo las razones de género, orientación sexual e identidad de género. Al mismo tiempo, el Nuevo Código Penal marca retrocesos importantes en las penas aplicadas para varios delitos. A pesar de estos avances, Honduras aún tiene pendiente la aprobación de numerosas iniciativas legislativas relacionadas con la protección de los derechos de las mujeres, como la Ley contra la Violencia de la Mujer en la Política; la Ley sobre las Casas Refugios para las Víctimas de la Violencia Basada en Género y de la Ley de Igualdad y Equidad. El UNCT sigue apoyando a través de actividades de incidencia política lograr la aprobación de estas iniciativas legislativas.

The M&E Group or equivalent has received technical training on gender sensitive M&E at least once during the current UNDAF cycle.

El Grupo Interagencial de M&E ha sido reactivado recientemente. En algunas AFP el punto focal de M&E es el mismo punto focal para género. Esta superposición de miembros entre GI M&E y GIG garantiza una buena vinculación y apoyo en cuestiones de género el UNCT.

Se ha planificado una capacitación para el GI M&E sobre sensibilidad de género en M&E.

List Means of Verification. (E.g. Cooperation Framework reviews and evaluation, results framework monitoring data, evidence related to M&E Group training, UN INFO joint workplans)

Matriz de Resultados del Marco de Cooperación
UNCT Annual report 2022.

Dimension Area 3: Partnerships

PI 3.1 Engagement with Government

Performance Indicator 3.1:

UNCT collaborates and engages with government on gender equality and empowerment of women

Partnerships

EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS

Meets all of the following: (a) The UNCT has collaborated with at least two government agencies on a joint initiative that fosters gender equality within the current Cooperation Framework cycle. (b) The National Women's Machinery participates in Cooperation Framework consultations: country analysis, strategic prioritization, implementation, M&E. (c) The UNCT has made at least one contribution to substantively strengthen Government participation and engagement in gender related SDGs localization and/or implementation.

a) Desde el 2022 el GIG y la SEMUJER sostienen reuniones periódicas bajo el denominado "Comité Conjunto ONU- SEMJER". Así mismo los miembros del GIG son parte de la Mesa de Presupuesto Sensible al Género, liderada por la SEMUJER; con participación del presidente de la Comisión de Presupuesto y la presidenta de la Comisión de Género y Derechos Humanos del Congreso Nacional de la República. Se les ha colaborado con fondos y asistencia técnica del Sistema para la elaboración de sus PIIJD. Asimismo, a través de la iniciativa Spotlight (PNUD, ONU- Mujeres, UNFPA y UNICEF) se fortalecieron Marcos Normativos y de Políticas en materia de Género; la gestión de datos e información, para orientar las políticas y programas enfocados en Violencia Contra las Mujeres y Niñas y femicidios; y se fortalecieron movimientos de mujeres y organizaciones de sociedad civil. Todo esto en coordinación y apoyo a los siguientes entes de Gobierno: Secretaría de Coordinación General de Gobierno, Fiscalía General, Corte Suprema de Justicia, Secretaría de Seguridad, Centro Nacional de Información de Sector Social, ahora denominado "Observatorio de la Pobreza y Vulnerabilidad en Honduras", Instituto Nacional de Estadística, Instituto Nacional de la Juventud ahora denominado INJUVE, Secretaría de Educación, Dirección de Infancia Adolescencia y Familia, Gobiernos Municipales, Secretaría de Desarrollo Social e Inclusión (Programa "Mejores Familias"), Secretaría de Salud, Instituto Nacional de la Mujer ahora convertido en Secretaría de Asuntos de la Mujer, Oficinas Municipales de la Mujer, Secretaría de Finanzas, Comisión de Equidad de Género del Congreso Nacional, Secretaría de Derechos Humanos, y el Comisionado Nacional de Derechos Humanos.

b) Durante el proceso de formulación del Marco de Cooperación instituciones de gobierno competentes a la Igualdad de Género y Empoderamiento de la Mujer estuvieron involucradas en proceso de consultas del UNSDCF realizado en octubre de 2020, siendo parte clave en las discusiones para la formulación del UNSDCF y CCA. La SEMUJER como órgano rector de asuntos de la mujer ha estado involucrada en este proceso, y durante la implementación del Marco de Cooperación, La SEMUJER y el GIG de Naciones Unidas, a través del Comité Conjunto apoya en la implementación presupuestaria en materia de género, a través del Mesa Técnica de Presupuesto Sensible al Género (PSG) y a las consultas abiertas en materia de género que lidera y convoca la Secretaría. Adicionalmente, cada año la SEMUJER participa en el Comité Directivo del Marco de Cooperación.

Otro ejemplo, es la participación del GIG en el debate y procesos de consulta para el Decreto Nacional sobre la Píldora Anticonceptiva de Emergencia. La OACNUDH y ONU- Mujeres apoyan y participan en la Comisión Interinstitucional de Seguimiento a las Investigaciones de las Muertes Violentas de Mujeres y los Femicidios.

c) La ONU bajo la iniciativa Spotlight tiene un MG 3, cuyo Comité Directivo Nacional es presidido por la SEMUJER, y junto a la Secretaria de la Presidencia, Derechos Humanos, Seguridad, las Organizaciones de Mujeres/Feministas, implementaron un plan de sostenibilidad que concretizaron las prioridades fundamentales para el país, especialmente para las mujeres y niñas. Este proyecto contribuyó a focalizar y cumplimiento del ODS 5 y el ODS 16, específicamente a las siguientes metas: ODS 5 Igualdad de Género: Metas 5.2; ODS 16 Paz Justicia e Instituciones Sólidas Metas 16.1. Por otro lado, el Proyecto PBF Trinacional Movilidad Humana Digna, Pacífica e Inclusiva (OIM, PNUD, ACNUR): El proyecto tiene un MG 2 y busca fortalecer las capacidades de los gobiernos y de la sociedad civil en los tres países del Norte de Centroamérica para mejorar la asistencia, protección y reintegración de personas en situación de movilidad humana contribuyendo a la no discriminación y a la integración en espacios pacíficos y seguros con enfoque de consolidación de la paz. Este proyecto implementado en estrecha colaboración con la Secretaría de Relaciones Exteriores y Cooperación Internacional, la Secretaría de Derechos Humanos y la Secretaría de Cooperación, Justicia y Descentralización desde el 2028 a la fecha, contribuye a la localización y aporta a los siguientes ODS y metas: ODS 5 Igualdad de Género: Meta 5.1 y 5.2; ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico: Meta 8.8 ; ODS 10 Reducción de la Desigualdades: Meta 10.7; ODS 16 Paz, Justicia e Instituciones Sólidas: Meta

16.1, 16.6, 16.7 y 16.10 .

El Grupo Interagencial de Género (GIG), como indicado en sus TdR, tiene el mandato de contribuir a:

- Orientar y coordinar la labor del SNU en materia de equidad e igualdad de género y apoyar en la formulación del CCA y en la evaluación y planificación de los MANUD (Ahora Marcos de Cooperación de Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible). (Pag.1)
- Velar por que se soliciten aportaciones del grupo temático sobre cuestiones de género a los análisis conjuntos y la planificación –especialmente al CCA y al Marco de Cooperación–, así como a la elaboración de programas conjuntos y las evaluaciones conjuntas. (Pag. 3)
- Entre los roles y responsabilidades de los puntos focales de género, miembros del GIG encontramos que debe: Representar al GIG en otros grupos temáticos del CCA, el Nuevo Marco de Cooperación, y/o en otros cuando, sea necesario. En los grupos de resultado del Marco de Cooperación donde ya esté participando un integrante del GIG, éste/a actuará como delegado/a del mismo. En su defecto, se establecerá un mecanismo para asegurar la representación del GIG en dichos grupos. (Pag. 3)

Entre las jornadas de consulta con socios estratégicos para la elaboración del Marco de Cooperación 2022- 2026 se aseguró desde la Oficina de la Coordinadora Residente la participación del GIG, el equipo técnico del Instituto Nacional de la Mujer, ahora SEMUJER, y el Grupo de Nacional de Referencia del Spotlight para asegurar la priorización estratégica de temas de género.M

List Means of Verification. (E.g. list of contributors to the CCA, M&E reviews, documentation of the Cooperation Framework strategic prioritization event, joint UNCT-Government reviews of Cooperation Framework implementation, knowledge products, JP project documents, and documentation of SDG initiatives)

Carta de compromiso del UNCT sobre Género, Erradicación de la Violencia Contra Mujeres y Niñas y PSEA - 2022 .

Nota Conceptual Capacitación a Mujeres indígenas para el Seguimiento a los Acuerdos de la CEDAW.

Documentos que demuestren el apoyo del sistema ONU al fortalecimiento del marco legal (Ley Integral , Ley de Casas Refugios, Versión revisada de la Ley de personas con Discapacidad, Ley de Protección para Mujeres y Niñas en Emergencias, Decreto PAE).

Tercer PIJG.

ProDoc Iniciativa Spotlight (PNUD, ONU- Mujeres, UNFPA y UNICEF).

ProDoc PBF Participaz (PNUD, OACNUDH y ONU- Mujeres)

ProDoc PBF ProDefensoras (ONU- Mujeres y ACNUR)

ProDoc Programa Proyecto Conjunto Empoderando Mujeres y Niñas Desplazadas y Migrantes. (OIM y ACNUR):

ProDoc PBF Respuesta Trinacional para una Movilidad Digna, Pacífica e Inclusiva. (OIM, PNUD y ACNUR)

Oficio SEMUJER 006/2022 para conformar Comisión Conjunta entre ONU- GIG y la SEMUJER.
-Listado de instituciones de gobierno participantes en el proceso de consulta del Marco de Cooperación.

PI 3.2 Engagement with GEWE CSO

<p>Performance Indicator 3.2: UNCT collaborates and engages with women’s/gender equality civil society organizations EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS</p>	<p>Partnerships</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------

Meets all of the following: (a) The UNCT has collaborated with GEWE CSO and women’s rights advocates on AT LEAST TWO joint initiatives that foster gender equality and empowerment of women

within the current Cooperation Framework cycle. (b) GEWE CSO participates in Cooperation Framework consultations: country analysis, strategic prioritization, implementation, M&E. (c) The UNCT has made AT LEAST ONE contribution to substantively strengthen GEWE CSO participation and engagement in gender related SDGs localization and/or implementation.

a) The UNCT has collaborated with GEEW CSO and women's rights advocates on at least two joint initiatives that foster gender equality and empowerment of women within the current UNDAF cycle.

Las OSC de género y empoderamiento de la Mujer y las (los) expertos nacionales en género son socios de más de tres iniciativas conjuntas del Sistema ONU que aborda la desigualdad de género:

Iniciativa Spotling (PNUD, ONU- Mujeres, UNFPA, UNICEF): a través de Grupo Nacional de Referencia de Referencia de la Sociedad Civil de la Iniciativa Spotlight, teniendo un papel de participación, validación y decisión dentro de la estructura de gobernanza del proyecto.

Proyecto Proyecto Conjunto "Empoderando Mujeres y Niñas Desplazadas y Migrantes" (OIM y ACNUR): se trabajará de la mano con organizaciones de sociedad civil cuyo campo de acción está orientado a beneficiar a las mujeres y niñas de El Salvador, Guatemala y Honduras.

PBF ProDefensoras (ONU- Mujeres, ACNUR): El proyecto "ProDefensoras Honduras" es implementa a nivel local por cinco organizaciones de sociedad civil, la Organización Intibucana de Mujeres Las Hormigas, Red departamental de Mujeres de Santa Bárbara, Red de Mujeres Mariposas Libres, Fundación San Alonzo Rodríguez (FSAR) y el Consejo Cívico de Organizaciones Populares e Indígenas de Honduras (COPINH), y desde Naciones Unidas se alienta a seguir fortaleciendo el trabajo sobre la igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres en todos los niveles y seguir luchando contra el mensaje de odio, la desinformación, el racismo y la xenofobia.

En el marco del proyecto interagencial PBF Participaz (PNUD, OACNUDH y ONU- Mujeres) sobre transparencia electoral, se facilitó un espacio de colaboración e intercambio entre el Consejo Nacional Electoral (CNE) y Organizaciones LGTBI en Honduras para fomentar la participación política de las personas LGTBI en el marco del proceso Electoral 2021. En el diálogo participaron otras OSC que trabajan en el empoderamiento de las mujeres, cuestiones de género y derechos LGTBI; y expertos nacionales en género.

La ONU apoyó a las OSC en la redacción del informe paralelo de la CEDAW brindándole capacitación para mejorar su capacidad de preparar un informe de calidad, incluido el apoyo en la recopilación de datos en 2022. Para diciembre del 2023 está previsto una capacitación a OSC Indígenas para dar seguimiento a las recomendaciones de la CEDAW en relación con el convenio 169.

La ONU en Honduras ha facilitado la participación y las acciones de incidencia de las OSC de GEWE en consultas sobre leyes:

- Ley Integral Contra las Violencias Hacia las Mujeres.
- Incidencia para la aprobación de la propuesta de Ley de Casas Refugio para las Víctimas de la Violencia basada en género.
- Ley Electoral (Decreto 35-2021) dando un paso importante para el fortalecimiento de los principios de paridad y alternancia: instaura el principio de paridad y alternancia para cargos de elección de los partidos y de elección popular (Art. 105a);
- Ley Contra el Acoso y la Violencia Política Hacia las Mujeres.
- Ley Especial de Trabajo Doméstico.
- Entre otras.

b) GEEW CSO participates in UNDAF consultations: country analysis, strategic prioritization, implementation, M&E.

En los talleres de validación y consulta para la elaboración del UNSDCF 2022- 2026 y su CCA se aseguró la participación de la OSC, entre ellas el Grupo Nacional de Referencia de la Iniciativa Spotlight. Adicionalmente de las OSC de mujeres que tradicionalmente son parte del radar de Naciones Unidas, se invitó a la consulta 40 OSC de grupos insuficientemente representados o excluidos, como: colectivos LGTBI, asociaciones de personas con discapacidad, comunidades indígenas, afrodescendientes y pueblos originarios, jóvenes, familiares de migrantes desaparecidos y personas con VIH/SIDA.

En los procesos de consulta, para los concursos del PBF GYPI, se asegura la participación y el diálogo con OSC que trabajan en el empoderamiento de las mujeres, cuestiones de género, colectivos LGTBIQ y expertos nacionales en género, quienes se convierten en socios beneficiarios y parte de los espacios cívicos y de participación ciudadana de los proyectos PBF que ganan el concurso.

Este año se realizó una consulta con OSC - Grupo Nacional de Referencia - para la elaboración de la propuesta de Spotlight

2.0, iniciativa que esta alineada con el Marco de Cooperación UNSDCF 2022- 2026 sus áreas prioritizadas y contribuyen a la agenda de igualdad de género y la Erradicación de la Violencia Contra Mujeres y Niñas.

c) The UNCT has made at least one contribution to substantively strengthen GEEW CSO participation and engagement in gender related SDGs localization and/or implementation.

El proyecto PBF Pro Defensoras (ONU- Mujeres y ACNUR) ha tenido dos etapas de consulta tanto la Comisión Nacional de Derechos Humanos en Honduras (CONADEH) como con las 5 organizaciones de sociedad civil locales que son socias del proyecto. La primera fase incluyó reuniones bilaterales con cada OSC para la definición del objetivo general y líneas estratégicas. En la segunda fase se desarrolló un encuentro regional con las representantes e integrantes de las 5 organizaciones socias y reuniones con la CONADEH. Todas las acciones e intervenciones han sido construidas de manera participativa y de acuerdo con las prioridades, necesidades y oportunidades identificadas en cada uno de sus territorios, el UNSDCF 2022- 2026. Este proyecto tiene un GM 3, donde el 80% del total del presupuesto está dirigido a actividades para alcanzar la equidad de género y el empoderamiento de las mujeres, y contribuye a los objetivos:

ODS 5 Igualdad de Género: Metas 5.1, 5.2, 5.5 y 5.b

ODS 16 Paz Justicia e Instituciones Sólidas Metas 16.3, 16.7, 16.10,

ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos Metas 17.7, 17.8

List Means of Verification. (E.g. documentation of Cooperation Framework processes, such as list of participants to the CCA, M&E reviews, documentation of the Cooperation Framework strategic prioritization event, joint reviews of Cooperation Framework implementation, knowledge products, JP project documents, and documentation of initiatives)

-Listado de organizaciones participantes en el proceso de consulta a OSC para el Marco de Cooperación

Dimension Area 4: Leadership & Organizational Culture

PI 4.1 Leadership for Gender Equality

<p>Performance Indicator 4.1: UNCT leadership is committed to championing gender equality EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS</p>	<p>Leadership and organizational culture</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------

Meets all of the following: (a) Gender equality is a regular topic of discussion in HOA meetings during the last 12 months. (b) RC demonstrates public championing of gender equality during the last 12 months. (c) HOAs are seen by personnel as committed to gender equality in the workplace during the last 12 months. (d) Gender equality is reflected in the Assessment of Results and Competencies (ARC) of UNCTs during the last 12 months.

Gender equality is a regular topic of discussion in HOA meetings during the last 12 months;
La igualdad de género es un tema de discusión habitual en las reuniones de los Jefes de Agencia durante los últimos 12 meses. Su relevancia se refleja en el hecho de que la igualdad de género se integra en las agendas regulares y ad hoc del UNCT, no tratándose como un tema diferente, sino como parte constitutiva de los esfuerzos del UNCT por cumplir sus objetivos.

En las 18 reuniones celebradas por el UNCT, en al menos 10 se debatieron temas relacionados con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Los debates registrados fueron sustantivos en la medida en que se definieron líneas de acción específicas para abordar las situaciones debatidas. Por razones de confidencialidad y seguridad, las actas de las reuniones del UNCT no se comparten. No obstante, se incluye una nota de análisis de la información como medio de verificación.

RC demonstrates public championing of gender equality during the last 12 months;

La CR ha demostrado liderazgo y defensa pública de la igualdad de género en nombre del UNCT.

La CR es una referente nacional en la defensa de derechos de las mujeres y niñas, la erradicación de violencia hacia ellas y su

empoderamiento. Esto se refleja en su cuenta de twitter, con continuos mensajes sobre los altos números de femicidios, en sus discursos donde siempre destaca la temática, en su participación en actividades sobre el tema, en sus entrevistas a medios y en su cuenta de Tik Tok.

En excel se incluyen enlaces sobre estas publicaciones, así como noticias publicadas a partir de ellas y de sus declaraciones a medios.

La RC ha abogado y gestionado por contar con un especialista en género en la OCR. En el 2022 se contó con el despliegue de una GenCap, una ProCap y una Coordinadora de PSEA. Durante el 2023 se continua contando con el apoyo de la GenCap y la ProCap. La CR también ha nombrado un Punto Focal de Género en la OCR, quién co lidera en estrecha coordinación con ONU-Mujeres el GIG.

HOAs are seen by personnel as committed to gender equality in the workplace during the last 12 months;

Los resultados de la encuesta sobre género y cultura organizacional encontraron que el 80.05% por ciento (Muy de Acuerdo 44.66% y de Acuerdo 35.39%) del personal encuestado sintió que las jefaturas de las agencias que conforman el Equipo País de las Naciones Unidas están comprometidas con la igualdad de género en el lugar de trabajo.

Gender equality is reflected in the Assessment of Results and Competencies (ARC) of UNCTs during the last 12 months.

La igualdad de género se refleja en la Evaluación de Resultados y Competencias (ARC) del UNCT durante los últimos 12 meses. La igualdad de género se aborda como una de las principales prioridades durante la evaluación de 2022 integrada en el Informe de Resultados de Naciones Unidas 2022. En el mencionado informe también incluye una descripción de las acciones del UNCT para la luchar contra la discriminación, la erradicación de la violencia contra mujeres y niñas, y la violencia basada en género.

List of Means of Verification. (E.g. UNCT HOA meeting minutes, ARC, RC speeches or other communications that champion gender equality, results from organizational culture survey)

Evaluación de Resultados y Competencias (ARC) 2022 (Informe de Resultados de Naciones Unidas 2022) v2 INFORME DE RESULTADOS UNCT 2023

Minutas de UNCT donde se haga mención al tema de género.

Todas las menciones de la RC sobre el tema en social media y eventos públicos. Ver aquí >>

Informe de resultados de la encuesta de género y cultura organizacional 2023.

PI 4.2 Organizational Culture

<p>Performance Indicator 4.2: Organizational culture fully supports promotion of gender equality and empowerment of women MEETS MINIMUM REQUIREMENTS</p>	<p>Leadership and organizational culture</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------

Survey results of personnel perception of organizational environment for promotion of gender equality scored a positive rating of 65-79 percent.

Total de empleados UN en Honduras 786 (Dato proporcionado por UNDSS).

Total de respuesta a la encuesta sobre género y cultura organizacional 373 (Equivalente al 47.5%). La encuesta se envió a todas las AFP a través de un correo de la CR al UNCT, con instrucciones para distribuirla a todo el personal del Sistema.

Los resultados en su mayoría obtuvieron una calificación positiva, con una media de respuestas entre “Muy de Acuerdo” y “de Acuerdo” de 73%. El requisito mínimo de 65% se cumple en las 8 preguntas que tratan cuestiones de igualdad de género y discriminación; con porcentajes levemente abajo del 65% en las 2 preguntas sobre equilibrio entre la vida laboral y personal (Q12 con 64.88% y Q13 con 54.78%).

La puntuación de igualdad de trato en el lugar de trabajo independientemente del sexo, identidad de género u orientación sexual fue de: 75% (Muy de Acuerdo 39.33% y de Acuerdo 35.96%). La percepción del compromiso de los jefes de agencias con la igualdad de género en el lugar de trabajo también fue alta, con un % 80.05 (Muy de Acuerdo 44.66% y de Acuerdo 35.39%).

El 73.87% del personal del sistema de Naciones Unidas en este país encuestado considera que tiene procedimientos adecuados establecidos para prevenir y abordar el acoso sexual, explotación y abuso de autoridad.

Las puntuaciones de equilibrio entre la vida personal y laboral fueron ligeramente más bajas en promedio que las otras dimensiones; aunque el 55% (Muy de Acuerdo 27.53% y de Acuerdo 27.25%) de los encuestados estaba satisfecho con el equilibrio entre vida personal y laboral y un 17.13% expresó insatisfacción. El 28.9% por ciento se mostró neutral.

Consulte los cuadros adjuntos para obtener información más detallada.

List Means of Verification. (E.g. results from organizational culture and gender equality survey)

Resultados de la encuesta de Género y Cultura Organizacional 2023.

PI 4.3 Gender Parity

Performance Indicator 4.3: Gender parity in staffing is achieved APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS	Leadership and organizational culture
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------

(a) The UNCT has in place a mechanism for monitoring gender parity in staffing that is regularly used to monitor parity levels for General Service staff and all professional levels.

El OMT en su reunión sostenida el 01 de noviembre acordó establecer un mecanismo conjunto para monitorear la paridad de género dentro del Sistema de las Naciones Unidas en Honduras a partir de noviembre de 2023. Para ello, se tomó como punto de partida la base de datos de UNDSS del personal y se acordó solicitar a través de los puntos focales de Recursos Humanos, el listado total del personal clasificado por categoría, generando su actualización periódica según la planificación del OMT prevista para 2024.

En la tabla adjunta en Excel, se refleja el total del personal por categorías según criterio scorecard, incluyendo aquellas categorías del personal no disponibles en la tabla de la scorecard, pero utilizadas por algunas agencias (personal en categoría SB, UNV y NPSA).

The UNCT monitors gender parity in staffing that is regularly used through UNDSS headcount data. Additionally, and with the

purpose to accomplish the criteria of the UNCT SWAP scorecard, it was created a mechanism for collecting parity data to specifically monitor parity levels for General Service staff and all professional levels. This mechanism is in place, and it is functioning under the commitment and collaboration of the RC, the UNCT, the Gender Interagency Group and the Operations Management Team.

After consulting the RC and UN Women at country level, the Gender Interagency Group considers to rate this indicator as approaches requirements, considering this baseline as the first step to establish the Monitoring Parity Mechanism, with the purpose to report progress the year after of this assessment which includes the maintenance and strengthening of this mechanism.

Gender parity data

General Service and National/International Professional Staff Category	Number of Women Staff in Category	Number of Men Staff in Category
G1	4	1
G2	1	27
G3	4	6
G4	39	36
G5	76	61
G6	58	29
G7	15	11
NOA	23	9
NOB	17	6
NOC	6	3
NOD	1	1
P1	0	0
P2	16	8
P3	12	10
P4	5	8
P5	6	9
P6	1	0
D1	2	1
D2	0	0

List Means of Verification. (E.g. UNCT BOS, UNCT Human Resource Plan, sex-disaggregated staffing data)

Minuta del PMT de Noviembre 2023 donde se discutió el tema.

email remitido a OMT con la solicitud de listado del personal por categoría de contratación.

Dimension Area 5: Gender Architecture and Capacities

PI 5.1 Gender Coordination Mechanism

Performance Indicator 5.1:
Gender coordination mechanism is empowered to influence the UNCT for gender equality and empowerment of women
MEETS MINIMUM REQUIREMENTS

Gender architecture and capacities

Meets three of the following: (a) A coordination mechanism for gender equality is chaired by a HOA. (b) The group has a TOR and an approved annual work plan. (c) Members include at least 50% senior staff

(P4 and above; NOC and above). (d) The group has made substantive input into the Cooperation Framework including the country analysis, strategic prioritization, results framework and M&E.

A coordination mechanism for gender equality is chaired by a HOA:

El UNCT de Honduras cuenta con un Grupo Interagencial de Género (GIG), conformado por puntos focales de 13 AFP residentes, una GenCap y la Oficina de la Coordinadora Residente (OCR). El GIG es liderado por ONU- Mujeres y co- liderado por la Oficina de la Coordinadora Residente. Se reúne periódicamente una vez al mes.

The group has a TOR and an approved annual work plan:

El GIG cuenta con TdR aprobados por el UNCT y con un Plan de Acción 2023.

Members include at least 50% senior staff (P4 and above; NOC and above):

La membresía del GIG incluye a la mayoría de AFPs residentes de las Naciones Unidas en Honduras con representación de personal de mandos intermedios y técnicos, así como con una GenCap. La membresía del GIG incluyen a la Representante de ONU- Mujeres y a la Coordinadora Residente del Sistema de la ONU en Honduras. Memos de la mitad de los miembros del GIG son personal de alto nivel, solo la CR, la representante de ONU- Mujeres, la representante de OIM, el representante auxiliar de UNFPA y la GenCap.

The group has made substantive input into the UNDAF including the country analysis, strategic prioritization, results framework and M&E:

El GIG asegura la transversalización del enfoque de género en los 3 Resultados del Marco de Cooperación, incluido el CCA. Realizó aportes sustanciales a los pasos clave para la construcción del UNSDCF 2022- 2026. Los puntos focales del GIG participaron en la reunión de trabajo para redactar la Matriz de Resultados para el UNSDCF 2022-2026. El GIG participa activamente en la implementación del UNSDCF y ha coordinado iniciativas el año pasado que abordan la desigualdad y la violencia de género en consonancia con las prioridades de los ODS, incluido el ODS 5. Se desarrolló una campaña con Champions para erradicar la Violencia contra las Mujeres y Niñas; y la campaña de “16 Días de Activismo” en noviembre.

Please select minimum requirement(s) met:

- The group has a TOR and an approved annual work plan.
- The group has made substantive input into the Cooperation Framework including the country analysis, strategic prioritization, results framework and M&E.
- A coordination mechanism for gender equality is chaired by a HOA.

List Means of Verification. (E.g. GTG Terms of Reference and Annual Work Plan, GTG membership list, documentation detailing GTG inputs to Cooperation Framework planning, monitoring and reporting)

TdR y Plan de Acción 2023 del GIG.

Lista de miembros GIG.

Ayudas memorias del GIG.

Informe de Resultados del UNCT 2022.

**Performance Indicator 5.2:
UNCT has adequate capacities developed for gender
mainstreaming
EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS**

**Gender architecture and
capacities**

Meets all of the following: (a) At least one substantive inter-agency capacity development activity for UN personnel has been carried out during the past year. (b) A capacity development plan based on an inter-agency capacity assessment is established or updated at least once per Cooperation Framework cycle and targets are on track. (c) UNCT induction material includes gender equality and the empowerment of women commitments and related development challenges of the country.

At least one substantive inter-agency gender capacity development activity for UN personnel has been carried out during the past year:

Las actividades de desarrollo de capacidades del año pasado incluyen formación/capacitación específica para el GIG y puntos focales de género de la Red Humanitaria en necesidades, como: “Ciclo de Webinars sobre Igualdad de Género en Emergencias”; “Transversalización de Género en Alojamientos”; “Transversalización de Género en Seguridad Alimentaria”; “Transversalización de Género en Agua, Saneamiento e Higiene”; “Transversalización de Género en protección”.

A través de la Iniciativa Spotlight se desarrolló el Conversatorio: “La urgencia de una estrategia nacional para erradicar femicidios en Honduras”, con el objetivo de entender el problema de los femicidios en el país y las causas principales; así como entender cuáles son algunas de las soluciones innovadoras para combatir los femicidios.

En el marco del día internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres y sus 16 días de activismo se desarrolló un “Diálogo con organizaciones de mujeres para avanzar conjuntamente en la agenda de igualdad de género en Honduras”, con la participación de las agencias de Naciones Unidas, Organizaciones de Mujeres y la Secretaría de Asuntos de la Mujer (SEMUJER).

A capacity development plan based on an inter-agency capacity assessment is established or updated at least once per UNDAF cycle and targets are on track.

A través de la encuesta sobre conocimientos, actitudes y prácticas en materia de Género aplicada al personal del SNU en Honduras a finales del 2021, se identificaron y evaluaron las necesidades de capacitación consultando directamente ¿En qué temas de formación/capacitación les gustaría reafirmar sus conocimientos en materia de género? . Algunos de los temas identificados en la encuesta, como: conceptos de género, femicidios, mujeres en política, liderazgo de las mujeres y poder de decisión; fueron cubiertos a través de actividades de capacitación, conversatorios y foros en el marco de la iniciativa Spotlight y el proyecto PBF Participaz.

C) UNCT induction material includes gender equality and the empowerment of women commitments and related development challenges of the country.

El paquete de inducción para el nuevo personal de la ONU impartido por el Departamento de Seguridad de la ONU (UNDSS), incluye capacitación específica de género e informa al personal sobre cuestiones culturales y de seguridad clave relacionadas con el género en el país.

En diciembre del año pasado, en un town hall del UNCT, se firma nuevamente el Compromiso del UNCT sobre tolerancia CERO a casos PSEA, compromiso con la Igualdad de Género y la Eliminación de la Violencia contra Mujeres y Niños.

Varias AFP’s brindan orientaciones específicas de género y PSEA para el nuevo personal, entre ellas el PNUD, ONU Mujeres, UNICEF, ACNUR y OIM.

List Means of Verification. (E.g. documentation of inter-agency capacity development activities, capacity development assessment and plan, and UNCT induction material)
Plan de Desarrollo de capacidades. (Spotlight y Gencap)

Informe de resultados de la encuesta de género 2021.
Material de capacitación.

Carta de compromiso del UNCT para la “Igualdad de género, erradicación de la violencia contra mujeres y niñas y PSEA 2022”.

Nota Conceptual Conversatorio: “La urgencia de una estrategia nacional para erradicar femicidios en Honduras”. (Junio 2022)

Nota Conceptual “Diálogo con organizaciones de mujeres para avanzar conjuntamente en la agenda de igualdad de género en Honduras”. (Noviembre 2022)

Dimension Area 6: Financial Resources

PI 6.1 Resource Allocation & Tracking

<p>Performance Indicator 6.1: Adequate resources for gender mainstreaming are allocated and tracked MEETS MINIMUM REQUIREMENTS</p>	Resources
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------

Approaches minimum requirements AND (b) The UNCT has established and met a financial target for programme allocation for gender equality and empowerment of women.

- a) The UNCT has carried out at least one capacity building event on the gender marker over the current UNDAF cycle:
Si. Los puntos focales de género del UNCT (GIG) que también son miembros del Grupo de Puntos Focales de Género de la Red Humanitaria, recibieron una capacitación y certificación en el 2022 en “Género en la Acción Humanitaria y Programación con Igualdad de Género”, con el objetivo de reforzar la capacidad y el liderazgo interagencial para cumplir con los compromisos en materia de igualdad de género y empoderamiento de la mujer en la acción humanitaria mediante orientación, herramientas y asesoría técnicos”. En esta formación se enseñó el uso del Marcador de Género con Edad (GAM) del IASC. Para el uso de marcador de Género en UN INFO, durante la capacitación recibida a los puntos focales de Monitoreo en octubre de 2023, se presentó sus criterios, resaltando la importancia para su uso.
El UNCT a través del GIG es miembro de la Mesa de Presupuesto Sensible al Género (MPSG) liderada por la Secretaria de Asuntos de la Mujer (SEMUJER), donde se apoya al gobierno central a través de asistencia técnica y financiera de manera puntual.
- b) The UNCT has established and met a financial target for program allocation for Gender Equality and the Empowerment of Women:
El UNCT cuenta con un sistema para rastrear y utilizar algunos recursos presupuestarios de género a nivel nacional y financiar actividades conjuntas, como por ejemplo los “16 días de Activismo”.
Asimismo, se hace uso del Gender Marker dentro del Plan de Trabajo del Marco de Cooperación, permitiendo identificar que al menos 167 proyectos contribuyeron a la Igualdad de Género y Empoderamiento de la Mujer con una contribución financiera de al menos USD 69 millones.
El Fondo de las Naciones Unidas para la Consolidación de la Paz (PBF) reconoce la inclusión y participación sistemáticas de las mujeres y la consideración del género como central en la consolidación de la paz y que son aspectos esenciales para la reconstrucción justa de las estructuras políticas, legales, económicas y sociales, y para el avance de la igualdad de género. Es por esto que el PBF ha utilizado un sistema de marcadores de género para rastrear su asignación financiera a proyectos que

promueven la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. El UNCT de Honduras cuenta con 8 proyectos PBF los cuales “deben” cumplir con un marcador de género PBF entre 2 y 3 (GM2 y GM3) asegurando, entre otros criterios, que del 30-79% del presupuesto total y del 80 a 100 % del presupuesto total respectivamente se destina a GEWE. La cartera de proyectos PBF en Honduras a finales del 2022 era de aproximadamente US\$. 16 millones de dólares.

List Means of Verification. (E.g. documentation related to capacity development event and related to UNCT financial targets and tracking for gender equality and empowerment of women)

ProDoc’s Cartera de Proyectos PBF 2022

Oficio SEMUJER invitando al UNCT a ser parte de la Mesa de Presupuesto Sensible al Género (PSG)

Informe Anual de Resultados ONU Honduras 2022

Dimension Area 7: Results

PI 7.1 GEWE Results

Performance Indicator 7.1: UN programmes make a significant contribution to gender equality in the country MEETS MINIMUM REQUIREMENTS	Results
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------

(b) The UNCT has achieved or is on track to achieve all gender equality and empowerment of women results as planned in the Cooperation Framework outcomes in line with SDG priorities, including SDG 5.

a) El UNCT contribuye a lograr la igualdad de género y empoderamiento de las mujeres según lo previsto en los resultados del UNSDCF 2022- 2026 , lo cual es reportado en el Informe Anual de Resultados 2022, como se presenta a continuación: Prioridad Estratégica 3 del UNSDCF Honduras 2022- 2026: “Construyendo conjuntamente el capital social de la próxima generación hondureña, con igualdad de género y enfoque de derechos humanos; Efecto 3.2: El Estado Hondureño implementa políticas públicas, estrategias y programas, a nivel local y nacional, que promueven la Igualdad de Género y el empoderamiento de las Mujeres y niñas”.

El Sistema de Naciones Unida, a través de ONU MUJERES y UNFPA ha brindado apoyo a la institución rectora en relación a los derechos de las mujeres para la construcción de la política nacional de la mujer/III Plan de Igualdad y Justicia de Género cuyo objetivo es “Es un instrumento técnico cuyo objetivo primordial es orientar el proceso de formulación e implementación de las políticas públicas de igualdad y justicia de género de Honduras tanto para las instituciones de Estado en los poderes ejecutivo, legislativo, judicial y en los gobiernos locales; así como para organizaciones de la sociedad civil, agencias de cooperación, organizaciones gremiales y profesionales, sector empresarial, academia, organizaciones políticas, movimientos sociales y organizaciones populares, que aportan al desarrollo integral de las mujeres, desde las perspectivas de igualdad y justicia de género, interseccionalidad, interculturalidad, derechos humanos y sostenibilidad.

Además de dar cumplimiento al marco normativo internacional y nacional sobre los derechos de las mujeres, que permitirá avanzar en el cierre de brechas de género que históricamente han enfrentado las mujeres en Honduras” y que abordo por completo la igual de género. Asimismo, para la elaboración del Plan Nacional contra las violencias hacia las mujeres con apoyo de ONU- Mujeres y UNFPA.

El UNCT ha reconocido la importancia de asegurar el enfoque de género y aportar a la erradicación de la violencia contra mujeres y niña, firmando el 2022 una carta de compromiso por parte de todos los representantes de agencia para reafirmar nuestra determinación de promover la Igualdad de Género, la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y Niñas; y la prevención de actos de Explotación, Acoso y Abuso Sexual por parte de nuestro personal. Adicionalmente, el UNCT en su Plan Estratégico de Resultados (MER) del PBF en Honduras 2022-2025 y a través de 4 proyectos PBF bajo las ventanas de Género y Juventud (GYPI), garantiza la incorporación de la perspectiva de género; y reconoce que la inclusión y participación sistemáticas de las mujeres y la consideración del género como central en la consolidación de la paz, son esenciales para la reconstrucción justa de las estructuras políticas, legales, económicas y sociales, y para el avance de la igualdad de género. Los proyectos PBF GYPI están alineados a las prioridades del país y al UNSDCF de Honduras 2022- 2026 y plantean resultado especificados que impacta en igualdad de género.

b) Efecto 3.2: “El Estado Hondureño implementa políticas públicas, estrategias y programas, a nivel local y nacional, que promueven la Igualdad de Género y el empoderamiento de las Mujeres y niñas”.

El Grupo de Resultados 3, asegura el abordaje integral desde corrección de prácticas sociales, inclusión social económica,

educación, inserción económica y la atención a la violencia contra la mujer para contribuir a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

Está en proceso la aprobación de un marco legal a favor de los derechos de las mujeres, especialmente de la Ley Integral contra las Violencias hacia las Mujeres resultado de un proceso participativo que involucro a las OSC que trabajan por los derechos de las mujeres. La arquitectura de género se ha fortalecido, con la consolidación de la capacidad de intervención y de incidencia del Instituto Nacional de la Mujer (INAM) al darle en el 2022 rango de Secretaría de Estado (ahora Secretaría de Asuntos de la Mujer/SEMUJER) aunque necesita contar con una atribución presupuestaria adecuada. El UNCT apoyo este proceso en línea con las prioridades estratégicas del Marco de Cooperación 1 y 3. Además, como Naciones Unidas apoyamos a la Mesa técnica sobre presupuesto con perspectiva de género para asegurar el fortalecimiento de esta instancia Estatal liderado por SEMUJER. (SEMUJER Oficio 006 2022 Conformación Comisión Conjunta INAM ONU).

List Means of Verification. (E.g. Cooperation Framework annual and mid-term reviews, annual Cooperation Framework Results Group reports, results framework monitoring data)

UNCT Annual results report 2022

Informe de la CEDAW para Honduras, Octubre 2022 (CEDAW/C/HND/CO/9)

ProDoc's Programas conjuntos PBF GYPI.

Carta de compromiso sobre la Igualdad de Género;

La Erradicación de la Violencia contra Mujeres y Niñas; y la

Compromiso del UNCT para la "Eliminación de la Explotación, Acoso y Abuso Sexuales por parte del Equipo de País de las Naciones Unidas en Honduras" - 2022

8. UNCT in Honduras Action Plan

Enter your action points from your Action Plan in the fields below. If an action point links to more than one Performance Indicator, choose the primary Performance Indicator it relates to for placement in the below table. (Hint: you can cut and paste your actions directly from your Action Plan).

Link to Performance Indicator	Action Points
Dimension 1 - Planning	
1.1 Common Country Analysis	Update the CCA to strengthen gender mainstreaming.
1.2 Cooperation Framework Outcomes	The Framework Outcomes is ready for the approved UNSDCF 2022/2026. In the annual report an effort will be made to deepen the gender analysis of the results matrix
1.3 Cooperation Framework Indicators	The Framework Indicators is ready for the approved UNSDCF 2022/2026. However, in the annual report an effort will be made to include more gender indicators.
Dimension 2 – Programming and M&E	

2.1 Joint Programs	To build a repository of relevant information regarding JPs focus on gender.
2.2 Communication and Advocacy	At least three activities (including campaigns) of joint communication and advocacy linked to GEEW are planned, at least one of them on a non-traditional thematic area.
2.3 Cooperation Framework M&E	Include gender results in the Annual Results Report
Dimension 3 - Partnerships	
3.1 Government Engagement	Strengthen the UNCT's joint support to the Women Affairs Secretary (Secretaría de Asuntos de la Mujer), led by GIG, under a joint coordination mechanism (SEMUJER, ONU)
3.2 GEWE CSO Engagement	Strengthen capacities of Indigenous CSO to follow up CEDAW recommendations.
Dimension 4 – Leadership and Organizational Culture	
4.1 Leadership	The RC is the most visible figure of the UNCT. Create instances of communication led by her in which the commitment of the United Nations to gender equality and the empowerment of women is addressed. Mainstream the gender approach in their speeches and interventions, particularly in key instances.
4.2 Organizational Culture	-Elaboration of a roadmap to assess the UNCT- SWAP Gender Scorecard 2023. -Applying the UN Staff Survey
4.3 Gender Parity	Implementing the baseline for Interagency Gender Parity Monitoring Mechanism through the support of the OMT.
Dimension 5 – Gender Coordination and Capacities	
5.1 Gender Coordination Mechanism	Following the commitments of UNCT to the UNCT SWAP Scorecard, according to the Comprehensive Report Results . Advisory to Interagency groups to implement the UNCT SWAP Scorecard related activities focus on Cooperation Framework and CCA.
5.2 Gender Capacities	Development of capacity building events , workshops to Gender Focal Points
Dimension 6 - Resources	
6.1 Financial Resources	Label projects implemented by UN agencies with an impact on gender inequalities and identify the amount of resources assigned (Gender Marker).
Dimension 7 - Results	

7.1 GEWE Results	Ensure visibility of GEWE Results in the UNCT Annual Results Report.
------------------	----------------------------------------------------------------------

9. Supporting Evidence

PI1.1: Indicator 1.1: Common Country Analysis integrates gender analysis EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS		Planning
Category	Documents	
CCA or equivalent	CCA 2021	
Other joint analysis	ACTUALIZACIÓN 4. Género y Empoderamiento Económico de la Mujer GIG	
CCA or equivalent	Actualización del CCA Honduras 2023 10 febrero	

PI 1.2: Indicator 1.2: Gender equality mainstreamed in Cooperation Framework outcomes MEETS MINIMUM REQUIREMENTS		Planning
Category	Documents	
Cooperation Framework	Honduras Cooperation Framework 2022 20226	

PI 1.3: Indicator 1.3: Cooperation Framework indicators measure changes on gender equality APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS		Planning
Category	Documents	
Cooperation Framework results framework	Honduras Cooperation Framework 2022 20226	
Cooperation Framework results framework	SDGs Output Indicators. Honduras	

PI 2.1: Indicator 2.1: Joint programmes contribute to reducing gender inequalities EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS		Programming and M&E
Category	Documents	
Joint Programmes documents	PBF ProDoc Protegiendo Mi Barrio ACNUR StC - HOND 2022 Firmado	
Joint Programmes documents	PBF Prodoc Respuesta Trinacional 29-12-2020 (signed) FINAL	
Joint Programmes documents	ProDoc PBF GYPI ONU-trocaire-ACNUR FINAL Firmado AFPs + RC	

Joint Programmes documents	ProDoc PBF YPI OACNUDH-FAO Honduras FINAL Firmado AFPs + RC
Joint Programmes documents	PBF Guidance Note on Gender Marker Scoring_ 2019

PI 2.2: Indicator 2.2: Communication and advocacy address areas of gender inequality EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS		Programming and M&E
Category	Documents	
Communication/Advocacy	Links de campañas y comunicados de prensa	
Other	Plan de Trabajo UNCG 2023	
Communication/Advocacy	Nota Conceptual Evento Mujeres Noviembre_ 2022	

PI 2.3: Indicator 2.3: Cooperation Framework monitoring and evaluation measures progress against planned gender equality results APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS		Programming and M&E
Category	Documents	
Cooperation Framework reviews/monitoring data	INFORME DE RESULTADOS UNCT 2022	
Cooperation Framework reviews/monitoring data	Honduras Cooperation Framework 2022_ 20226	

PI 3.1: Indicator 3.1: UNCT collaborates and engages with government on gender equality and empowerment of women EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS		Partnerships
Category	Documents	
Government engagement	Participantes Gobierno 29 octubre	
Government engagement	Carta UNCT PEAS	
Government engagement	Oficio SEMUJER No. 006 2022 para conformar Comisión Conjunta entre ONU- GIG y SEMUJER	
Government engagement	Oficio SEMUJER No.869_ 2023 10.23	
Government engagement	Nota Conceptual Evento Mujeres Noviembre_ 2022	

PI 3.2: Indicator 3.2: UNCT collaborates and engages with women's/gender equality civil society organizations EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS		Partnerships
Category	Documents	
GEWE CSO engagement	Participantes Grupos Excluidos 16 octubre	

GEWE CSO engagement	Participantes Sociedad Civil 15 de octubre

PI 4.1: Indicator 4.1: UNCT leadership is committed to championing gender equality EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS		Leadership and Organizational Culture
Category	Documents	
RC communications	INFORME DE RESULTADOS UNCT 2022	
RC communications	Social media - Gender Scorecard	
Leadership (other)	2023 Honduras survey all summary data	
Leadership (other)	GENDER SCORECARD INDICADOR 41A MINUTAS UNCT	

PI 4.2: Indicator 4.2: Organizational culture fully supports promotion of gender equality and empowerment of women MEETS MINIMUM REQUIREMENTS		Leadership and Organizational Culture
Category	Documents	
Organizational culture survey results	2023 Honduras survey all summary data	

PI 4.3: Indicator 4.3: Gender parity in staffing is achieved APPROACHES MINIMUM REQUIREMENTS		Leadership and Organizational Culture
Category	Documents	
UNCT BOS	Minuta OMT. NEXT STEPS ON GENDER	
UNCT BOS	Presentación OMT BOS (Gender, YOUTH, UNDIS SCORECARD)	
UNCT BOS	Tabla de Paridad de Género UN HONDURAS Nov. 2023	
UNCT BOS	Coordinacion OMT para la paridad de genero	

PI 5.1: Indicator 5.1: Gender coordination mechanism is empowered to influence the UNCT for gender equality and empowerment of women MEETS MINIMUM REQUIREMENTS		Gender Architecture and Capacities
Category	Documents	
Other GTG documents	INFORME DE RESULTADOS UNCT 2022	
GTG TOR/AWP	TdR Grupo Interagencial de Genero GIG- Oct 2022 Versión UNSDG	
GTG TOR/AWP	Honduras Plan de trabajo Grupo Interangencial de Género Enero 2023	
GTG TOR/AWP	Ayuda Memoria 22 de febrero 2023	
GTG TOR/AWP	Ayuda Memoria Reunión Mensual GIG sobre ACOSO- Octubre 2022	

PI 5.2: Indicator 5.2: UNCT has adequate capacities developed for gender mainstreaming EXCEEDS MINIMUM REQUIREMENTS		Gender Architecture and Capacities
Category	Documents	
Capacity development	Webinar de Capacitación a PF de Género 2023	
Capacity development	Informe Final INAM PHOENIX- Curso VCMN - Iniciativa Spotlight Honduras FINAL_ aprobado	
Capacity development	INFORME FINAL CURSO PEG IS INNOVAHUB	
Capacity development	INFORME FINAL CURSO PEG IS FLACSO	

PI 6.1: Indicator 6.1: Adequate resources for gender mainstreaming are allocated and tracked MEETS MINIMUM REQUIREMENTS		Financial Resources
Category	Documents	
Financial resources	INFORME DE RESULTADOS UNCT 2022	
Financial resources	Oficio 006 2022 Conformación Comisión Conjunta INAM ONU	
Financial resources	ProDoc PBF GYPI ONU-trocaire-ACNUR FINAL Firmado AFPs + RC	
Financial resources	ProDoc PBF YPI OACNUDH-FAO Honduras FINAL Firmado AFPs + RC	
Financial resources	2020-10-06 CONPAZ UNICEF and FUNADEH Honduras PBF GYPI 2020 prodoc FINAL final MC-RB-AS	

PI 7.1: Indicator 7.1: UN programmes make a significant contribution to gender equality in the country MEETS MINIMUM REQUIREMENTS		Results
Category	Documents	
Cooperation Framework reviews/monitoring data	INFORME DE RESULTADOS UNCT 2022	
Cooperation Framework reviews/monitoring data	Carta UNCT PEAS	
Cooperation Framework reviews/monitoring data	Compromiso cero tolerancia	
Cooperation Framework reviews/monitoring data	ProDoc PBF GYPI ONU-trocaire-ACNUR FINAL Firmado AFPs + RC	

UNCT-SWAP GENDER EQUALITY SCORECARD
ACCOUNTABILITY FRAMEWORK FOR MAINSTREAMING GENDER EQUALITY AND THE
EMPOWERMENT OF WOMEN IN UNITED NATIONS COUNTRY TEAMS

FOR MORE INFORMATION ON THE UNCT-SWAP GENDER EQUALITY SCORECARD

PLEASE VISIT

<https://unsdg.un.org/resources/unct-swap-gender-equality-scorecard>

<https://www.unwomen.org/en/how-we-work/un-system-coordination/promoting-un-accountability>

GENDERSCORECARD.HELPDESK@UNWOMEN.ORG



UNITED NATIONS
SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GROUP

